



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

Начальника Військового інституту телекомунікацій та інформатизації
(з адміністративно – господарської діяльності)

М.О. Додд

м. Київ

№ 16

Про призначення відповідальних за
інституалізацію питань гендерної
рівності в інституті

На виконання Плану гендерного інтегрування у Військовому інституті телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут на 2022 рік **наказую:**

1. Призначити групу відповідальних осіб за інституалізацію питань гендерної рівності у Військовому інституті телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут:

керівник групи: заступник начальника інституту з морально-психологічного забезпечення – начальник відділу морально-психологічного забезпечення полковник ПЕТРОВСЬКИЙ О.Є.;

члени групи: начальник науково-організаційного відділу, позаштатний радник начальника інституту з гендерних питань підполковник ДЯНЧУК І.М., старший викладач кафедри військово-гуманітарних дисциплін підполковник СКИДАН Р.О., старший науковий співробітник науково-дослідного відділу (комплексних систем захисту інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах) науково-дослідного управління (проблем захисту інформації) наукового центру зв'язку та інформатизації підполковник ГАВРИЛЕНКО О.М., начальник групи психолого-педагогічного забезпечення підготовки військових фахівців майор РУДЬ К.В., начальник навчально-лабораторного комплексу кафедри технічного та метрологічного забезпечення факультету інформаційних технологій майор ВАСИЛЬЧЕНКО В.В., викладач кафедри телекомунікаційних систем та мереж факультету телекомунікаційних систем майор САВЧУК М.О., заступник начальника навчального курсу факультету бойового застосування систем управління та зв'язку з морально-психологічного забезпечення капітан НЕГРІВОДА А.С., офіцер відділу морально-психологічного забезпечення лейтенант ДОМАШЕНКО Ю.О.

2. Керівнику групи робочі наради проводити щоквартально.

3. Членам групи забезпечити якісне і своєчасне виконання Плану гендерного інтегрування у Військовому інституті телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут на 2022 рік.

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

5. Наказ довести до особового складу інституту в частині, що його стосується.

**ТВО начальника інституту
полковник**



В. ТАРАСОВ

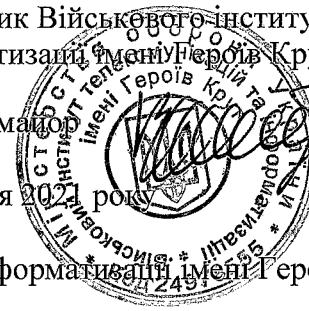
ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Військового інституту телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут

генерал-майор

В. ОСТАПЧУК

10 грудня 2021 року



План гендерного інтегрування у Військовому інституті телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут на 2022 рік

№ з/п	Завдання	Заходи	Індикатори виконання	Термін виконання	Відповідальні виконавці
1.	Укріплення інституційного механізму та гендерної спроможності	Призначення (покладання обов'язків, на) осіб, відповідальних за інституалізацію питань гендерної рівності	Призначено відповідальних осіб	перший квартал 2022 року	ЗНІМПЗ
		Розміщення на сайті інституту контактної інформації щодо осіб, відповідальних за реалізацію гендерної політики	Інформацію розміщено на сайті	перший квартал 2022 року	позаштатний радник начальника інституту з гендерних питань
		Налагодження співпраці з інститутами громадянського суспільства та експертами у сфері гендерної політики	Налагоджено співпрацю, та взаємодію	протягом року	особи, відповідальні за інституалізацію питань гендерної рівності
2.	Забезпечення діяльності щодо протидії, реагування та недопущення проявів	Проведення гендерного аналізу з розбивкою за статтю особового складу: військовослужбовців і працівників ЗСУ; науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники; курсантів та ад'юнктів	Порівняльний аналіз	перший квартал 2022 року	відділ морально-психологічного забезпечення
3.	Включення питань гендерної рівності в процеси планування на	Врахування гендерних аспектів в плануючих документах та стратегії розвитку інституту	Кількість документів, в яких враховано гендерний аспект	протягом року	керівники підрозділів інституту

4.	Впровадження гендерної політики в освітній процес	Забезпечення науково-методичної підтримки впровадження гендерного підходу в освітній процес (проведення наукових досліджень, розроблення методичних рекомендацій, методичних посібників, навчальної літератури, тощо)	Кількість науково-методичних матеріалів	протягом року	ЗНІ з навчальної роботи, начальник кафедри військово-гуманітарних дисциплін
		Впровадження Методичних рекомендацій з інтеграції гендерних підходів у систему підготовки фахівців для сектору безпеки і оборони України (Методичні рекомендації)	Включено Методичні рекомендації у відповідні програми навчальних дисциплін Навчальний фонд бібліотеки забезпечено виданням	протягом року	ЗНІ з навчальної роботи, ЗНІ з наукової роботи
		Сприяння інтеграції в освітній процес стандартів НАТО щодо забезпечення принципу гендерної рівності	Здійснено переклад та забезпечено навчальний фонд бібліотеки відповідними виданнями	протягом року	ЗНІМПЗ, ЗНІ з навчальної роботи, начальник кафедри іноземних мов
5.	Підвищення рівня обізнаності та розуміння питань гендерної рівності	Забезпечення участі в тренінгах, навчаннях, конференціях, семінарах з гендерних питань	Кількість проведених заходів Кількість осіб, які брали участь у заходах	протягом року	ЗНІМПЗ, особи, відповідальні за інституалізацію питань гендерної рівності, позаштатний радник начальника інституту з гендерних питань

		Проведення уроків, квестів, круглих столів в навчальних підрозділах інституту	Кількість проведених заходів Кількість осіб, які брали участь у заходах	протягом року	ЗНІМПТЗ, особи, відповідальні за інституалізацію питань гендерної рівності, позаштатний радник начальника інституту з гендерних питань
		Підвищення кваліфікації особового складу щодо гендерної політики	Кількість осіб, що успішно прослухали курс/ отримали відповідні сертифікати	протягом року	особовий склад інституту
6.	Сприяння популяризації гендерної рівності в Збройних Силах України	Інформування особового складу та громадськості щодо впровадження гендерного аспекту у діяльність інституту	Розміщено результати впровадження гендерної політики у навчальному закладі на офіційному вебсайті та сторінці Facebook інституту	протягом року	ЗНІМПТЗ, позаштатний радник начальника інституту з гендерних питань
		Висвітлення тематичних заходів	Інформацію розміщено на офіційному вебсайті та сторінці Facebook інституту	протягом року	ЗНІМПТЗ, позаштатний радник начальника інституту з гендерних питань

7.	Моніторинг впровадження гендерної політики в інституті	Здійснення постійного моніторингу	Надано щоквартальний звіт заступнику Міністра оборони України (через ДСГЗ)	щоквартально	позаштатний радник начальника інституту з гендерних питань
----	--	-----------------------------------	--	--------------	--

Позаштатний радник начальника інституту з гендерних питань
 підполковник Ірина ДІЯНЧУК

